



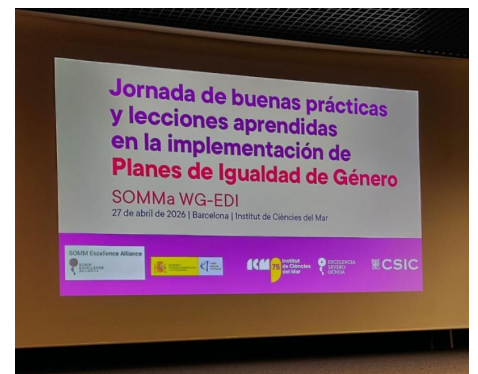
Centro de Investigación
Mente, Cerebro y
Comportamiento

El CIMCYC participa en la jornada de planes de igualdad de género de la Alianza SOMMa

30/04/2026

Congresos y Jornadas

El Centro de Investigación Mente, Cerebro y Comportamiento (CIMCYC) de la Universidad de Granada participó en la Jornada de Buenas Prácticas y Lecciones Aprendidas en la Implementación de Planes de Igualdad de Género, celebrada el 27 de abril en el Institut de Ciències del Mar (ICM-CSIC) en Barcelona. La jornada ha sido organizada por el [Grupo de Trabajo de Equidad, Diversidad e Inclusión de SOMMa](#), en colaboración con el ICM-CSIC.

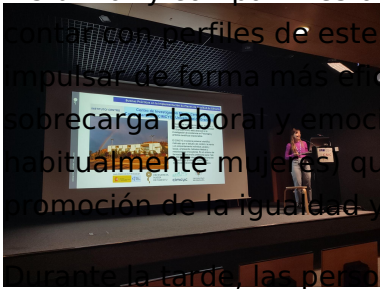


El objetivo de esta jornada, en la que participaron más de 80 personas en representación de más de la mitad de los centros SOMMa, fue compartir estrategias y acciones impulsadas desde los distintos centros de investigación, así como las experiencias y resultados obtenidos, con la intención de definir una hoja de ruta común para la puesta en marcha de **políticas efectivas en materia de igualdad, diversidad e inclusión en el sistema científico**.

La jornada fue inaugurada por Isabel Márquez, actual Presidenta de SOMMa, junto con Valentí Sallarés, director del ICM, quienes asistieron y participaron activamente durante todo el encuentro, simbolizando así el compromiso con la igualdad en ciencia y el apoyo institucional al encuentro por parte de SOMMa.

Durante la mañana, la Responsable de Bienestar, Igualdad y Diversidad del CIMCYC, Laura C. Torres Vega, presentó la estrategia del centro para incidir en un mayor bienestar, igualdad y respeto por la diversidad en el contexto científico, así como en la transferencia de estas actitudes y valores a la sociedad en su conjunto. Dicha estrategia, sustentada en la creación del perfil laboral a tiempo completo de Responsable de Bienestar, Igualdad y Diversidad, fue preseleccionada para su presentación al resto de asistentes junto con las prácticas de otros cinco centros SOMMa.

Visibilizar y compartir esta estrategia contribuyó a valorar aún más la importancia de contar con perfiles de este tipo en los centros de investigación. Esta acción permite impulsar de forma más eficaz acciones concretas a la vez que se reduce la sobrecarga laboral y emocional que acompaña a las investigadoras (porque son habitualmente mujeres) que de manera voluntaria asumen el liderazgo de la promoción de la igualdad y diversidad en sus centros de trabajo.



Durante la tarde, las personas asistentes participaron en distintos grupos de discusión para abordar retos específicos. El CIMCYC participó en la mesa de trabajo sobre **“Interseccionalidad”**, en la que se debatió sobre la necesidad de llevar a cabo acciones formativas y de sensibilización para todo el personal de los centros, así como la importancia de aplicar estrategias estructurales/organizacionales que faciliten la visibilización de la diversidad presente en los centros de investigación. De forma transversal, el grupo de trabajo coincidió en la necesidad de aplicar metodologías participativas en las que las propias personas afectadas por las desigualdades expresaran sus necesidades y cómo deberían orientarse las soluciones en la promoción de la igualdad y diversidad desde una perspectiva interseccional.

El encuentro fue altamente satisfactorio y enriquecedor, y dará lugar a una hoja de ruta que permita a los centros SOMMa caminar de forma más orientada y acompañada en la promoción efectiva de la igualdad y diversidad en el sistema científico.