



# UNIVERSIDAD DE GRANADA

---

Centro de Investigación  
Mente, Cerebro y  
Comportamiento

## Oferta de Empleo: Programador/a y analista de datos comportamentales

08/01/2025

Como parte del plan estratégico asociado al Sello de Excelencia María de Maeztu, el CIMCYC está contratando personal científico para apoyar la programación de tareas comportamentales y los análisis avanzados de datos de los proyectos de investigación llevados a cabo en el centro.



### Información general

- **Puesto:** Programador/a y analista de datos comportamentales - Unidad de Excelencia María de Maeztu - CIMCYC
- **Lugar:** Granada, España
- **Tipo de contrato/Duración:** Cuatro años (con una posible extensión en función de la financiación disponible)
- **Dedicación:** Tiempo completo
- **Fecha de inicio prevista:** marzo de 2025 (flexible)

## Centro de Investigación Mente, Cerebro y Comportamiento

<http://cimcyc.ugr.es/>

El CIMCYC (<https://cimcyc.ugr.es/>) lleva a cabo investigación de prestigio mundial en varias áreas clave de la Psicología y la Neurociencia con el objetivo de producir ciencia de primer orden a nivel internacional, formar excelentes profesionales y esforzarse todo lo posible por tener un impacto social y hacer del mundo un lugar mejor. Los/as investigadores/as del CIMCYC estudian la mente y el cerebro humanos, su variabilidad individual, desarrollo y enfermedad, así como su interrelación con el contexto social y multitud de posibles aplicaciones del conocimiento derivado de dichos estudios. Nuestra mayor fortaleza reside en la combinación única y privilegiada de infraestructuras con los últimos avances, puestas al servicio de temas de investigación clave y multidisciplinares. El centro cuenta con investigadores/as excepcionales que realizan labores de docencia en programas de posgrado internacionales y que también organizan y participan en una amplia variedad de actividades de inserción y transferencia de conocimiento, que hacen que nuestra labor investigadora sea relevante para la sociedad.

El CIMCYC está ubicado en un edificio de 4 plantas que ofrece equipos de investigación compartidos de última generación, incluyendo un escáner Prisma de Resonancia Magnética de 3T (fMRI, totalmente dedicado a la investigación en el sótano del edificio), un Estimulador Magnético Transcraneal (TMS) robotizado con neuronavegación, estimuladores eléctricos transcraneales (tES), rastreadores oculares EyeLink, electroencefalografía de alta densidad (EEG), biometría iMotions, gafas Tobii Pro, un analizador cardiopulmonar, un servidor Jatos para experimentos en línea, varios ordenadores de alto rendimiento para análisis de datos in situ y a distancia (véase <https://cimcyc.ugr.es/es/investigación/equipamiento>) y una plataforma Sona para el reclutamiento de participantes. Además, cada laboratorio dispone de otros equipos especializados para uso de sus investigadores/as.

En reconocimiento al liderazgo internacional y las capacidades del CIMCYC, el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades ha concedido al centro la acreditación como Unidad de Excelencia María de Maeztu (<https://www.aei.gob.es/ayudas-concedidas/centros-unidades-excelencia>).

El proceso de selección en el CIMCYC sigue los principios de [Contratación abierta, transparente y basada en el mérito \(OTM-R\)](#), con un compromiso hacia la igualdad de género y el respeto a la diversidad.

## **Descripción del puesto**

La persona contratada será experta en análisis avanzados de datos comportamentales y en la implementación y programación de tareas comportamentales para la recogida de datos on-line y en laboratorio, y tendrá experiencia demostrada en protocolos de Ciencia Abierta en este campo. Proporcionará apoyo en estos ámbitos trabajando estrechamente con los/as investigadores/as del CIMCYC, desde IPs hasta personal en formación.

## Obligaciones y responsabilidades

- Desarrollo e implementación de estrategias para mantener una cultura de Ciencia Abierta en la investigación comportamental en el CIMCYC.
- Asistencia en el desarrollo de diseños experimentales apropiados y eficientes y protocolos óptimos de adquisición de todo tipo de datos comportamentales.
- Desarrollo y mantenimiento de infraestructuras de datos comportamentales y repositorios de código.
- Apoyo en el diseño y evaluación de pipelines de (pre)procesamiento de datos y análisis estadísticos, asegurando reproducibilidad y precisión.
- Apoyo a los/as investigadores/as del CIMCYC en la realización de análisis estadísticos avanzados de datos comportamentales y encuestas.
- Transferencia de conocimientos: apoyo en la organización de talleres de formación centrados en la programación de tareas comportamentales y de análisis de datos de diferentes tipos.

## Criterios de selección

### Obligatorios

- Licenciatura/Grado/Máster en ámbitos relacionados con el análisis de datos de comportamiento
- Alta motivación para apoyar la Ciencia Abierta en investigación.
- Amplia experiencia con (algunos de) los softwares empleados para la programación de tareas comportamentales y análisis de datos, como Psychtoolbox, PsychoPy, Presentation, Open Sesame, Qualtrics y/o EPrime, R.
- Dominio de los lenguajes de programación pertinentes (por ejemplo, Matlab, Python).
- Dominio de análisis avanzados de datos psicológicos (por ejemplo, metaanálisis, análisis de modelos mixtos, análisis multinivel, correlacionales de clases o perfiles, etc.).
- Fluidez oral y escrita en inglés. No se requiere fluidez en español, aunque la voluntad de aprender es una ventaja.

### Experiencia y formación deseable

-

Título de doctor/a en contenidos estrechamente relacionados con el comportamiento humano y/o en ámbitos relacionados con la investigación del CIMCYC.

- Experiencia con herramientas de Open Science en datos comportamentales.
- Experiencia con sistemas de control de versiones (Git/GitHub).
- Experiencia en investigación empleando Realidad Virtual.

## Habilidades deseables

- Atención meticulosa al detalle y excelentes habilidades organizativas.
- Capacidad para trabajar en varios proyectos simultáneamente, establecer prioridades y cumplir plazos.
- Habilidades interpersonales, capacidad para trabajar tanto de forma independiente como en equipo.
- Capacidad para formar y apoyar a otras personas en la programación de tareas y análisis comportamentales.
- Voluntad de seguir formándose y a aprender de forma autónoma nuevos procedimientos, cuando proceda.

## Proceso de solicitud

### Fechas de interés:

- El plazo de solicitud para envío de la documentación se abrirá el 15 de enero de 2025.
- El fin de plazo de solicitud será el 28 de enero de 2025.
- Se espera poder realizar las entrevistas con los/as candidatos/as en febrero-marzo de 2025.

### Envío de la solicitud y documentación:

Para enviar la solicitud (a partir del 15 de enero de 2025), por favor siga las indicaciones del siguiente enlace: <https://investigacion.ugr.es/recursos-humanos/personal/solicitud>, incluyendo los siguientes documentos:

- Certificados académicos (Grado, Máster, Doctorado) y de competencia lingüística (C1 o equivalente).
- Curriculum Vitae.
- Una declaración de intereses y motivación para solicitar el puesto.
- Dos cartas de recomendación.

Los/as solicitantes extranjeros/as que no cuenten con un certificado digital (requerido para realizar la solicitud) deben contactar con [@email](mailto:@email) para consultar sobre procedimientos alternativos.

## **Contactos para consultas sobre el puesto:**

Actividades específicas del puesto: Isabel Benítez (@email)

Cuestiones administrativas: Ruth Maldonado (@email)

### **OTRA INFORMACIÓN RELEVANTE**

- Los idiomas de trabajo en el CIMCYC son el español y el inglés.
- La entrevista se realizará (online) en español e inglés (si procede).

Este contrato es parte de la ayuda CEX2023-001312-M, financiada por MICIU/AEI/10.13039/501100011033