



Centro de Investigación
Mente, Cerebro y
Comportamiento

Bienestar, Igualdad y Diversidad

El CIMCYC reconoce que el bienestar integral, la igualdad de oportunidades y la riqueza de la diversidad son motores clave para la excelencia científica y para fomentar un ambiente laboral óptimo. Por ello, crear un entorno institucional que cuide de la salud mental y el bienestar de cada una de las personas miembro es un pilar de nuestra estrategia institucional.



a una
re los grupos
r la igualdad



<http://cimcyc.ugr.es/>

Trabajar en el CIMCYC

Trabajar en el CIMCYC es ser parte de un centro de investigación de excelencia, donde más de 160 personas tienen la oportunidad de contribuir a proyectos de vanguardia, aprender de diferentes áreas de la investigación en Psicología y Neurociencias desarrollarse profesionalmente en un entorno que celebra la inclusión y el conocimiento compartido.

Somos un centro dinámico y diverso, con equipos de investigación que valoran el talento internacional y la interculturalidad.



Bienvenida al CIMCYC

La llegada a un nuevo centro de trabajo puede generar incertidumbre y muchas preguntas. Para ayudar en este proceso de adaptación, hemos diseñado una Guía de Bienvenida al CIMCYC con información relevante para conocer nuestro centro, cómo funciona y sus recursos.

[GUÍA DE BIENVENIDA AL CIMCYC](#)

[GUÍA DE ASPECTOS ÉTICOS EN LA INVESTIGACIÓN CON HUMANOS EN EL CIMCYC](#)



Responsable del área

Laura C. Torres-Vega es la responsable de Bienestar, Igualdad y Diversidad del CIMCYC. Su trabajo se enfoca en diseñar, implementar y evaluar estrategias y actividades que promuevan la salud mental y un clima laboral saludable.

Puedes contactar con Laura a través del correo electrónico torresvlaura@ugr.es o personalmente en el despacho 302.

Espacio de atención al público

El CIMCYC ha habilitado un espacio de atención al público destinado a las personas que desarrollan su trabajo en el CIMCYC (miembros del instituto, personas con contratos de investigación, estudiantes de doctorado y máster, PTGAS, personal del servicio de limpieza).

<http://cimcyc.ugr.es/>

El objetivo es que estas personas dispongan de un espacio en el que puedan trasladar sus necesidades, sugerencias o dificultades relacionadas con el ámbito del bienestar, igualdad y diversidad en el centro, de manera que se puedan encontrar soluciones específicas al respecto.

Este espacio estará habilitado cada **miércoles de 11:30 a 13:00, en el despacho 304 del CIMCYC**. Para poder organizarnos bien, os pedimos que reservéis fecha y hora con antelación a través del [calendario de atención al público](#).

Recursos

Documentación y protocolos

- [Plan de Igualdad de la Universidad de Granada](#)
- [Protocolo de la Universidad de Granada para la prevención y respuesta ante el acoso](#)
- [Guía del uso no sexista del lenguaje](#)
- [Plan de Actuación ante Situaciones de Riesgo de Suicidio \(UGR-PROSIRIS\)](#)

Unidades y servicios de la UGR

- [Centro Juvenil de Orientación para la Salud \(CEJOS\)](#)
- [Unidad de Igualdad y Diversidad de la Universidad de Granada](#)

Guías e infografías descargables

[Recursos de la UGR para la mejora de la salud mental](#)