UNIVERSIDAD DE GRANADA

Centro de Investigación
Mente, Cerebro y
Comportamiento

Bienestar, Igualdad y Diversidad

En el CIMCYC reconocemos que el bienestar integral, la igualdad de oportunidades y la riqueza que aporta la diversidad son motores clave para la excelencia científica y para fomentar un ambiente laboral óptimo. Crear un entorno que cuide de la salud mental y el bienestar de cada persona es un pilar de nuestra estrategia institucional.

Nuestras investigadoras e investigadores desarrollan múltiples proyectos centrados en el bienestar, la igualdad social y de género y el respeto e inclusión de la diversidad. Esta base científica nos sitúa en una posición privilegiada para transferir nuestro conocimiento a la implementación de medidas institucionales.

En el CIMCYC contamos con un área especializada en Bienestar, Igualdad y Diversidad gestionada por personal experto con formación en investigación. De esta forma planificamos e impulsamos acciones que promueven una cultura

l cuidado de



Copyright© 2026 Universidad de Granada





Copyright© 2026 Universidad de Granada

Diversidad e interculturalidad



Noticias relacionadas

Trabajar en el CIMCYC



Trabajar en el CIMCYC es ser parte de un centro de investigación de excelencia, donde alrededor de 200 personas contribuyen a proyectos de vanguardia, aprenden de diferentes áreas de la investigación en Psicología y Neurociencias y se desarrollan profesionalmente en un entorno que celebra la inclusión y el conocimiento compartido. Somos un centro dinámico y diverso, con equipos de investigación que valoran el talento internacional y la interculturalidad.

Bienvenida al CIMCYC

La llegada a un nuevo centro de trabajo puede generar incertidumbre y muchas preguntas. Para ayudar en este proceso de adaptación, la Guía de Bienvenida al CIMCYC contiene información relevante para conocer nuestro centro, cómo funciona y sus recursos.

GUÍA DE BIENVENIDA AL CIMCYC

Copyright© 2026 Universidad de Granada



Responsable del área

Laura C. Torres-Vega es la responsable de Bienestar, Igualdad y Diversidad del CIMCYC. Su trabajo se enfoca en diseñar, implementar y evaluar estrategias y actividades que promuevan la salud mental y un clima laboral saludable.

Puedes contactar con Laura a través del correo electrónico torresvlaura@ugr.es o personalmente en el despacho 302.

Espacio de atención al público

El CIMCYC cuenta con un espacio de atención al público destinado a las personas que desarrollan su trabajo en el CIMCYC (miembros del instituto, personas con contratos de investigación, estudiantes de doctorado y máster, PTGAS, personal del servicio de

Copyright© 2026 Universidad de Granada

limpieza).

El objetivo es que estas personas dispongan de un espacio en el que puedan trasladar sus necesidades, sugerencias o dificultades relacionadas con el ámbito del bienestar, igualdad y diversidad en el centro.

Este espacio está habilitado cada **miércoles de 11:30 a 13:00, en el despacho 304 del CIMCYC**. Es recomendable reservar fecha y hora con antelación a través del calendario de atención al público.

Recursos

Documentación y protocolos

- Plan de Igualdad de la Universidad de Granada
- Protocolo de la Universidad de Granada para la prevención y respuesta ante el acoso
- Guía del uso no sexista del lenguaje
- Plan de Actuación ante Situaciones de Riesgo de Suicidio (UGR-PROSIRIS)

Unidades y servicios de la UGR

- Centro Juvenil de Orientación para la Salud (CEJOS)
- Unidad de Igualdad y Diversidad de la Universidad de Granada

Guías e infografías descargables

Recursos de la UGR para la mejora de la salud mental

Copyright© 2026 Universidad de Granada